

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

ORDIN nr. 16/6
din 02.06. 2011

privind modificarea și completarea modelului – cadru al contractului individual de muncă prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003

Având în vedere prevederile art. 17 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare,

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale emite următorul

ORDIN

Art. 1 Se modifică și se completează modelul – cadru al contractului individual de muncă prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 64/2003, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 139 din 4 martie 2003, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

1. **La litera A** – Părțile contractului, sintagma „permis de muncă” se va înlocui cu sintagma „autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă”.
2. **La litera D** punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:
„1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc) din sediul social/punct de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului”
3. **După litera F** se introduce o literă nouă, litera F¹, care va avea următorul cuprins:
„F¹ Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:
.....”
4. **Litera G**, punctul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:
„2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare”.
5. **Litera H**, punctul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:
„2. O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămână”
6. **La litera J**, punctul 2, după litera b) se introduc două noi litere, literele b¹⁾ și b²⁾, care vor avea următorul cuprins:
„b¹⁾ prestații suplimentare în bani
b²⁾ modalitatea prestațiilor suplimentare în natură”
7. **Litera L**, „Alte clauze”, lit. a) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:
„a) perioada de probă este dezile calendaristice;
.....
c) perioada de preaviz în cazul demisiei este dezile lucrătoare, conform Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil;
8. **Litera M** punctul 1 lit. f) se modifică și va avea următorul cuprins:

„f) dreptul la acces la formare profesională.”

9. **Litera M** punctul 3 se va completa cu o nouă literă, litera d), care va avea următorul cuprins:

„d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;”

10. **La litera M**, punctul 4 litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității”

11. **La litera M**, punctul 4 după litera a) se introduce o nouă literă, litera a¹⁾, care va avea următorul cuprins:

a¹⁾ să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;”

12. **La litera M**, punctul 4, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;”

13. **La litera N**, în cuprinsul tezei I se va înlocui sintagma „Direcția generală de muncă și solidaritate socială”, cu sintagma „Inspectoratul teritorial de muncă”.

14. **La litera N**, teza a doua se modifică și va avea următorul cuprins:

„Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege”.

15. **Litera O** se modifică și va avea următorul cuprins:

“Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

.....

Salariat,

Semnătura.....

Data

Reprezentant legal,

.....

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....”

Art. 2 Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.