



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

Galați, Str. Regiment 11 Siret nr. 46 - A

Tel/ Fax: 413199, 460629, 413591

e-mail: itmgalati@itmgalati.ro

**Operator de date cu caracter personal, înregistrat sub nr. 8267 la
Autoritatea de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

IP 1/2010

INFORMAȚIE DE PRESĂ

**referitor la Hotărârea Guvernului nr 37/2010 pentru modificarea și completarea
Hotărârii Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general
de evidență a salariaților**

În Monitorul Oficial, Partea I nr. 45 din 20 ianuarie 2010 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr 37/2010 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Modificări și prevederi noi:

1. art. 2 alin.4 menține excepția referitoare la neînființarea registrului **doar** pentru misiunile diplomatice din Romania, respectiv ambasadetele, reprezentanțele, consulatele generale și consulatele oficiale, **nu și pentru** reprezentanțele din România ale persoanelor juridice străine pentru perioadele în care contractele individuale de muncă încheiate cu cetățenii români se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă.

2. art. 3 alin. (2) se completează cu două prevederi:

- 2^1 La angajarea fiecarui salariat, datele cu privire la: elementele de identificare a salariatului (numele, prenumele, codul numeric personal - CNP), data angajării; funcția/ocupatia conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative; tipul contractului individual de muncă; **se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză.**

- 2^2 data și temeiul încetării contractului individual de muncă se înregistrează în registru la **data încetării contractului individual de muncă.**

3. art. 4 alin. 1 prevede obligația angajatorilor de a transmite registrul în forma electronică la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul sau domiciliul, după caz, **cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către primul salariat,** deci este modificat termenul de 20 de zile de la data angajării primului salariat.

4. art. 8 alin. (1) prevede două noi contravenții:

d) neînregistrarea contractelor individuale de munca în registru anterior începerii activității;

e) completarea registrului cu date eronate.

